ПРОФЕСИОНАЛНА ГИМНАЗИЯ ПО СТРОИТЕЛСТВО
"ХРИСТО СМИРНЕНСКИ" - град КЪРДЖАЛИ
ул. "Капитан Петко войвода" №5 (0361) 6 52 62
www.pgs-kardjali.net info-909114@edu.mon.bg

УТВЪРЖДАВАМ:
ДИРЕКТОР:
БОРЯНА СТОЕВА
Заповед № 473/12.09.2025 г.

ГОДИШЕН ПЛАН

ЗА

КВАЛИФИКАЦИОННАТА ДЕЙНОСТ В ПРОФЕСИОНАЛНА ГИМНАЗИЯ ПО СТРОИТЕЛСТВО „ХРИСТО СМИРНЕНСКИ“
УЧЕБНА 2025/2026 ГОДИНА

Годишният план за квалификация е приложение към Годишния план на училището за учебната 2025/2026 г., приет на заседание на Педагогическия съвет (Протокол № 16/12.09.2025 г.) и е утвърден със Заповед № 473/12.09.2025 г. на директора на училището.

1. Анализ на състоянието на квалификационната дейност през учебната 2024/2025 г.

В ПГС „Христо Смирненски“ работят 12 педагогически специалисти, заемащи длъжности както следва:

Длъжност	Брой
Директор	1
Заместник-директор	1
Старши учител	3
Учител	7

Шестима преподаватели са базови учители – двама по БЕЛ, един по история и цивилизации и един по философия. Учителят по математика е член на националните комисии за проверка и оценка на НВО и ДЗИ. Учителите по теория и практика на професията са членове на комисиите за проверка и оценка на ЗДИППК. Непедагогическият персонал се състои от 4 човека. В гимназията работи едно медицинско лице-фелдшер.

Носители на ПКС 10 от тях, разпределени както следва:

ПКС	I ПКС	II ПКС	III ПКС	IV ПКС	V ПКС
Брой педагогически специалисти	0	0	5	2	3

През предходната учебна година всички педагогически специалисти са участвали във форми на квалификация на различни нива в следните тематични направления:

Ниво на квалификационни форми	Тема	Брой педагогически специалисти	Брой кредити
Оперативни програми и проекти	➢ Развиване на ключови умения за съвременни и бъдещи професии	4	2 кредита
Национални програми на МОН	➢ Работа с платформа за дистанционно проверяване на тестови форми ➢ НП „Квалификация на педагогическите специалисти“ "Иновативни подходи на преподаване в контекста на НВО и ДЗИ", дейност "Майсторски класове" по Модул 1 на НП "Квалификация на педагогическите спациалисти" 2024 г.	1 1	2
Национални форуми			

Регионални/Общински програми		10	-
Извънинституционални обучения	➢ Методика на обучението по БДП	4	2
	➢ Стратегията за развитие на образователната институция – 5-годишна перспектива за успешно развитие	2	Сертификат 4 учебни часа
	➢ Актуални аспекти от контролната дейност на директора и заместник-директора	2	Сертификат 4 учебни часа
	➢ Планиране и организиране на дейността на образователната институция в началото на учебната година	2	Сертификат 4 учебни часа
	➢ Управление на финансовите ресурси и бюджета в образованието	1	Сертификат 4 учебни часа
	➢ Управление на човешките ресурси в образователните институции-трудови отношения	1	Сертификат 4 учебни часа
	➢ Управление на човешките ресурси в образователните институции-оценяване на персонала	1	Сертификат 4 учебни часа
	➢ Форми на обучение в училищното образование	1	Сертификат 4 учебни часа
	➢ Водене и съхранение на задължителната докумунтация	1	Сертификат 4 учебни часа
	➢ „Умно“ образование	1	Сертификат 4 учебни часа
Вътрешноинституционално обучение	➢ Открита педагогическа практика в 11 клас по български език и литература на тема: „Решаване на казус във връзка с конкретна комуникативна задача“.	1	3 академични часа
	➢ Правопис и пунктуация	12	4 академични часа
	➢ Решаване на произволен триъгълник с помощта на косинусова теорема-основни задачи	12	4 академични часа
	➢ Подготовка за създаване на есе по морален проблем	12	4 академични часа
	➢ Изкуственият интелект в училището и класната стая	12	4 академични часа

За финансиране участието във форми на квалификация на различни нива за учебната 2025/2026 година са предвидени средства в размер на 1,2% от годишните средства за работна заплата на педагогическите специалисти в ПГС „Христо Смирненски“.

Силните страни на проведените форми за квалификация са:

- обогатяване и преосмисляне на методиката на обучение, възпитание и социализация;
- споделяне на добри практики при квалификации и тяхното осъвременяване чрез нови идеи и форми на реализация;
- създаване на екипи, мислещи и действащи позитивно;
- експериментиране с нови идеи;
- създаване на нови контакти.

Затруднения при организиране на участието на педагогическите специалисти в извънучилищни квалификационни форми са свързани с факта, че се провеждат по време на есенна/междусрочна ваканция, поради което част от педагогическите специалисти не се включват заради планирани семейни пътувания.

С участието на педагогическите специалисти в институционални и извънучилищни квалификационни форми се постигна:

- осъвременяване на знанията по предметната област на учителите;
- познаване и прилагане на съвременни методи на обучение, оценяване и възпитание;
- стимулиране на професионалното, кариерното и личностното развитие на педагогическите кадри;
- професионална подкрепа и адаптиране на младите специалисти.

В резултат от повишените професионални компетентности на учителите се констатира:

- подобряване на ефективността на образователния процес и учебните резултати на учениците;
- създаване на благоприятна и позитивна образователна среда в училището.

2. Цели

Усъвършенстване и обогатяване компетентностите на педагогическите специалисти за ефективно изпълнение на изискванията на изпълняваната работа и за кариерно развитие. Развитие на умения за работа в екип и иновативни методи на преподаване. Създаване на мотивация за развитие и самоусъвършенстване на учителите и стимулиране на кариерното им развитие и утвърждаване съгласно чл. 221(3) и (4) от ЗПУО.

3. Задачи

3.1. Актуализиране или усъвършенстване на придобити и/или придобиване на нови допълнителни компетентности в съответствие с професионалния профил на изпълняваната длъжност.

3.2. Осигуряване на напредък и подобряване на образователните резултати на учениците.

3.3. Удовлетворяване на професионалните интереси на педагогическия специалист в съответствие с професионалния профил на заеманата длъжност и осигуряване на възможност за планиране на личностното и професионалното му израстване и кариерното му развитие.

3.4. Създаване на условия за превръщане на училището в среда за изява чрез разгръщане на творчеството и иновациите и за обмяната на добри практики.

3.5. Създаване на условия за стимулиране на взаимодействието между учители и родители чрез дискусионни форуми и работни срещи.

3.6. Преодоляване на стреса и професионалното прегаряне сред учителите чрез семинари, тренинги и тиймбилдинг обучения.

4. Очаквани резултати

4.1. Ефективно използване на съвременни информационни източници и технологии за повишаване качеството на образованието и въвеждане на иновации в образователния процес, съобразени с тенденциите в обществото и все по-голямото присъствие на изкуствения интелект в ежедневието.

4.2. Подобряване ефективността на учебния час, успешно усвояване на учебното съдържание, повишаване мотивацията на учениците и стимулиране на личностната им изява, овладяване в учебния процес на ключови компетентности и прилагането им в конкретни практически задачи.

4.3. Разнообразяване на формите за проверка и оценка на знанията, уменията и компетенциите на учениците за интерпретиране и прилагане на учебното съдържание чрез практическа дейност.

4.4. Формиране на професионални умения у младите учители и успешна адаптация в училищна среда на новоназначените педагогически специалисти.

4.5. Разширяване на сътрудничеството между професионалното образование, висшето образование и бизнеса.

4.6. Изработване на нови изпитни задания за държавния изпит за придобиване на трета степен на професионалната квалификация съобразно методическите указания и изисквания на МОН, както и регламент при поставяне на тема за дипломна работа, срокове и отговорности при предаването, оценяването и защитата ѝ.

5. Календарен план на квалификационните дейности

5.1. Вътрешноинституционална квалификационна дейност

Тема	Целева група	Форма на провеждане	Брой кредити	Период	Отговорник
Запознаване педагогическите специалисти с новостите в нормативната уредба за учебната 2025/2026 г.	педагогически специалисти	Педагогически съвет	-	септември 2025 г.	ЗДУД

Тема	Целева група	Форма на провеждане	Брой кредити	Период	Отговорник
Участие в съвещанията, организирани от РУО-Кърджали с учителите по общообразователна подготовка	учители	Работна среща	-	септември 2025 г.	директор ЗДУД
Подготовка за участие на учениците в общинския кръг на олимпиадите по общообразователните предмети	учители по общообразователни предмети	Работна среща	-	септември-декември 2025 г.	ЗДУД
Подготовка на учениците за участия в състезания и конкурси по професионални направления	учители по специалните предмети	Работна среща	-	октомври-април 2025 г.	ЗДУД
Споделяне на добри педагогически практики в училище	учители	Работна среща, презентация, открити уроци	-	През цялата учебна година	ЗДУД
Класният ръководител – фактор за успешно взаимодействие между училището и семейството	класни ръководители	Семинар	-	октомври 2025 г.	ЗДУД
Поддържане и развитие на физическата дееспособност на учениците	учители ФВС	Вътрешноучилищни състезания	-	През цялата учебна година	ЗДУД учител ФВС
Лични данни. Административна компетентност на педагогическите специалисти за етична и законосъобразна работа с личните данни, събирани по време на образователния процес	учители	Педагогически съвет	-	септември 2025 г.	ЗДУД ЗАС
Работа с платформата Shkolo	учители	Работна среща	-	октомври 2025 г.	Айсун Ибиш
Педагогически стратегии за изграждане на иновативна, креативна и подкрепяща образователна среда	учители				
„Вътрешни правила, организация и оценяване на ДИ за ППК“ за учебната 2025/2026 г.	учители	Работна среща	-	април 2026 г.	ЗДУД

„Спазване на правилата за информационна сигурност и на често допускани грешки при провеждането на НВО“ за учебната 2025/2026г.	учители	Работна среща	-	май 2026 г.	ЗДУД
„Правила за контрол и информационната сигурност по време на ДЗИ по БЕЛ“ за учебната 2025/2026г.	учители	Работна среща	-	май 2026 г.	ЗДУД
„Как данните от учебния план се проектират в удостоверението за завършен първи гимназиален етап. Къде и как се записват резултатите от НВО 10. клас“?	учители	Работна среща	-	юни 2026 г.	ЗДУД
„Актуални изменения в ЗБУТ и тяхната адаптация във вътрешните правила за дейността на ПГС „Христо Смирненски“ за учебната 2026/2027 г.“	учители	Педагогически съвет	-	септември 2026 г.	ЗДУД
„Запознаване на педагогическия персонал с новостите в нормативната уредба за учебната 2026/2027 г.“	учители	Педагогически съвет	-	септември 2026 г.	ЗДУД
Мениджмънт на образователната институция. Водене на училищна документация в работата на учителя.“	учители	Педагогически съвет	-	септември 2026 г.	ЗДУД
Формиране на критично мислене на учениците чрез въвеждане и използване на метода „Дебати“ в клас.	учители	Работна среща	-	септември 2026 г.	Айсун Ибиш
Анкета за обратна връзка за потребностите от квалификационни теми/курсове сред педагогическите специалисти	Учители	*Попълване на анкета в google forms или друга онлайн анкета		юни 2026 г.	Комисия по изработване на план за училищната квалификация

* при положително попълване на анкета за присъствие на обучение със „За“ и при неявяване на пегагоческия специалист, то той трябва да:
- осигури свой заместник от колектива;
- в случай че не осигури такъв – да заплати сумата за обучението.
* при липсата на достатъчен брой попълнени анкети в зададения от Комисията срок от

педагогическите специалисти, анализът и решенията за провеждането на обучения ще се правят на базата на участвалите.

Анализ на проученото мнение относно квалификацията на педагогическите специалисти за 2025/2026 учебна година

Въз основа на проведената на 09.09.2025 г. анкета сред педагогическия колектив на ПГС „Христо Смирненски“ – Комисията установи:

- В анкетата участваха 12 души от присъстващи 12.
- Колегите са отворени към всякакви обучения, мотивирани са да се развиват и да надграждат знанията и придобитите умения.

Комисията предлага следните теми за квалификация на педагогическите специалисти.:

5.2. Извънинституционална квалификационна дейност

Тема	Целева група	Форма на провеждане	Брой кредити	Период	Отговорник
Планиране, организация и контрол на обучението по БДП	директор		1	13.10.2025 г.	директор, Комисия по изработване на план за училищната квалификация
Методика на обучението по безопасност на движението по пътищата в VIII-XII клас	учители		2	13.10.2025 г.	директор, Комисия по изработване на план за училищната квалификация
Моделите за поведение и тренинги за социално-емоционална подкрепа на ученици и педагогически специалисти в условията на кризи	учители	Присъствена форма	1	08.10.2025 г. до 10.10.2025 г.	директор, Комисия по изработване на план за училищната квалификация
Педагогически стратегии за изграждане на иновативна, креативна и подкрепяща образователна среда	учители	Частично присъствена	По договор	20.12.2025 г. до 27.12.2025 г.	директор, Комисия по изработване на план за училищната квалификация
Нови методи на преподаване и активни стратегии	учители	Частично присъствена	По договор	юли 2026 г.	директор, Комисия по изработване на план за училищната квалификация

Тема	Целева група	Форма на провеждане	Брой кредити	Период	Отговорник
Управление на класната стая	учители	Частично присъствена	По договор	Септември 2026 г.	директор, Комисия по изработване на план за училищната квалификация
Социално-емиционално учене и подкрепа	учители	Частично присъствена	По договор	Декември 2026 г.	директор, Комисия по изработване на план за училищната квалификация
Личностно професионално развитие на педагогическите специалисти (придобиване на ПКС/ научна степен „доктор“)	учители	Програма на образователна институция		целогодишно	учители – лично кариерно развитие
Работа с ученици със СОП		Програма на образователна институция		целогодишно	директор, Комисия по изработване на план за училищната квалификация
Конференции/семинари по научни и професионални направления	учители	Програма на събитието		целогодишно	учители – лично кариерно развитие

Мониторинг и контрол на училищно ниво

Анализ и оценка на ефективността на проведените квалификационни форми и дейности ще се извършва въз основа на следните критерии:

- ✓ Критерии и индикатори за качествена оценка:
  - степен на прилагане от учителя на наученото от квалификацията;
  - приложимост на наученото;
  - влияние върху резултатите от обучението и възпитанието на учениците;
  - влияние на резултатите от обучението върху цялостната дейност на училището;
  - реакциите на участниците за съдържанието и ползата на обучението;
  - промените в професионалната дейност в резултат от участие в обучението.
- ✓ Критерии и индикатори за количествена оценка:
  - брой участия в обучения;
  - видове квалификационни дейности – извънучилищни (регионални, национални и международни), институционални, по национални и европейски програми, самообразование.

Изпълнението на плана и проведените квалификационни дейности ще се организират и контролират от екип в състав: директор, главен учител, счетоводител.

В частта извънинституционална квалификация дейността се контролира от директора и

комисията за развитие на персонала, а в частта вътрешноинституционална квалификация – от старши учител.

Документите, удостоверяващи участието на лицата във форма на квалификация (удостоверения, сертификати и др.), се представят своевременно в училището и съставляват част от портфолиото на всеки от педагогическите специалисти. Представеният документ ще послужи при оценяване съгласно критериите за годишното диференцирано заплащане. При успешно завършване на клас на ПКС, придобиване на по-висока образователна или научна степен, възнаграждението на служителя се увеличава според финансовата нормативна уредба.

6. Сертифициране на вътрешноинституционална квалификация

В ПГС „Христо Смирненски"е изградена следната система за отчитане и контрол на вътрешноинституционалните форми на квалификация. Документацията на всяка проведена вътрешна квалификационна форма включва:

- покана/съобщение/уведомление до педагогическите специалисти за участие в организираната квалификация с фиксирани точни дата, място, тема, ръководител и часове на провеждане;
- присъствен списък с трите имена, длъжност и личен подпис на всеки участник в квалификацията.
- сертификатите съдържат темата на обучението, имената на обучавания, продължителност на обучението, дата и подпис на обучителя;
- сертификатите се преснимат и копие от тях се прилага към досието на всеки педагогически специалист, след което се качват в електронната система на НЕИСПУО от ЗДУД.
- Сертификатът от обучението се предоставя на ЗАС и се включва в личното портфолио на педагогическия специалист и показва професионалното му усъвършенстване и кариерно израстване;
- Сертификатът служи за оценяване съгласно критериите за годишното диференцирано заплащане;
- При успешно завършване на клас ПКС/придобиване на по-висока образователна и/или научна степен, възнаграждението на служителя се увеличава съгласно финансовата нормативна уредба на МОН.

Документацията се съхранява в папка и/или класьор за вътрешната квалификация за всяка отделна учебна година.

7. Финансово осигуряване

8.1. За сметка на целевите средства по утвърдения бюджет на училището за 2026 г.
8.2. За сметка на Национални програми и проекти
8.3. Самофинансиране на индивидуална квалификация.

9. Контрол по изпълнение на плана

Контролът по изпълнение на плана за квалификациинна дейност се осъществява както следва:

- в частта извънинституционална квалификация – директор и комисия по изработвана на плана за квалификационната дейност;
- в частта вътрешноучилищна квалификация – зам.-директор УД
- в частта финансиране на квалификацията – директор, главен счетоводител.

Планът е отворен и подлежи на актуализация във връзка с променящите се условия, непредвидени обстоятелства и задачи.

Планът е изработен от комисията за изработване на „План за квалификационната дейност“ в ПГС „Христо Смирненски“ в състав:

Председател:
1. Айсун Ибиш

Членове:
1. инж. Севгин Сали – учител, теоретично обучение
2. Георги Пройков – старши учител, общообразователен учебен предмет в гимназиален етап